



REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW MOBILNOŚCI GRUPOWEJ

do projektu realizowanego w ramach programu Erasmus +
- Mobilność edukacyjna osób; sektor Kształcenie i Szkolenia Zawodowe.

nr projektu: 2025-1-PL01-KA121-VET-000301410
(Akredytacja 2025; Projekt nr 4)

1. Do udziału w Projekcie mogą zgłosić się Uczennice/Uczniowie klasy III 5-letniego Technikum nr 4 im. Henryka Sławika w Rybniku o profilu kształcenia technik budownictwa, oraz klasy III i IV o profilu kształcenia technik geodeta.
2. Mobilność grupowa to forma wyjazdu edukacyjnego dla grupy uczniów ZSB w Rybniku do placówki w Czechach, Střední průmyslová škola stavební w Opavie, trwająca 5 dni, podczas której uczniowie wspólnie będą się uczyć i wymieniać doświadczeniami, np. poprzez wspólne zajęcia, warsztaty i aktywności z rówieśnikami. Jest to zorganizowany wyjazd pod opieką nauczycieli, służący rozwijaniu umiejętności i wiedzy o kulturze, różnorodności i wartościach europejskich.
3. Udział w Projekcie jest **dobrowolny i bezpłatny**.
4. Projekt mobilności obejmuje następujące wsparcie dla uczestników Projektu:
 - przygotowanie kulturowe – 2 godz.
 - przygotowanie pedagogiczne – 2 godz.
 - organizację podróży i pobytu w kraju mobilności,
 - ubezpieczenie na okres trwania mobilności i okres podróży,
 - organizację 5-dniowego pobytu w Opavie (Czechy)
 - wydanie dokumentów EUROPASS MOBILNOŚĆ i CERTYFIKATÓW potwierdzających odbycie mobilności grupowej
 - opiekę przez cały czas trwania Projektu.
5. Każdy Uczestnik zobowiąże się do odbycia etapu przygotowawczego w terminach podanych przez Koordynatora oraz do wypełniania wszelkich powinności związanych z realizacją stażu.
6. Rekrutacja zostanie przeprowadzona w styczniu 2026 r.
7. Rekrutacja Uczestników do Projektu zostanie zrealizowana w oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn w poszanowaniu otaczającego nas środowiska, tj. z uwzględnieniem działań proekologicznych.
8. Uczniowie zobowiązani są do wypełnienia elektronicznego formularza zgłoszeniowego (w obecności rodziców/opiekunów prawnych) wraz z wymaganymi Oświadczeniami: o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, o zapoznaniu się z Regulaminem udziału w Projekcie oraz Formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie projektu.
9. Bezpośredni link do formularza rekrutacyjnego dostępny jest na
<https://zsbrybnik.pl/akredytacja-vet-projekt-nr-4/>
Dostęp do formularza będzie możliwy w terminie **do 26 stycznia 2026 r. do godz. 14,00.**
Po wyznaczonym terminie formularz zgłoszeniowy zostanie wyłączony.
10. Rekrutacja prowadzona będzie w formie konkursu. Rekrutacja do Projektu będzie obejmować dwa etapy.
11. Informacja o rekrutacji Uczniów zostanie przekazana przez wychowawców klas oraz zostanie zamieszczona na stronie internetowej projektu oraz na tablicach ogłoszeń.
12. O zakwalifikowaniu Ucznia do udziału w stażu decydować będzie złożenie formularza zgłoszeniowego w wyznaczonym terminie i odbycie rozmowy kwalifikacyjnej.
13. Oceny merytorycznej formularzy zgłoszeniowych dokona komisja w składzie:
 - Dyrektor ZSB
 - Koordynator projektu
 - Wychowawca klasy
14. Członkami komisji rekrutacyjnej będą:
 - Wychowawca klasy
 - Nauczyciele przedmiotów zawodowych właściwych dla każdego kierunku
 - Nauczyciel języka angielskiego
 - Nauczyciel - opiekun grupy
 - Koordynator projektu/Asystent koordynatora.
15. Pierwszy etap rekrutacji obejmuje złożenie formularza oraz oświadczenia. W pierwszym etapie rekrutacji komisja bierze pod uwagę:
 - ocenę z przedmiotów zawodowych (średnia ocen na koniec I okresu klasy trzeciej/czwartej)
 - ocenę z języka angielskiego (ocena na koniec I okresu klasy trzeciej/czwartej)
 - ocenę z zachowania z I okresu klasy trzeciej/czwartej
 - frekwencję kandydata I okresu klasy trzeciej/czwartej
 - spełnienie kryterium dodatkowego
 - opinię wychowawcy klasy – wychowawca wypełnia ankietę informacyjną o uczniu
16. Komisja przyzna punkty według następującej skali:
 - a. Przedmioty zawodowe – średnia ocen:
 - < 2,60 – 0 punktów
 - 2,61 – 3,60 – 3 punkty
 - 3,61 – 4,50 – 4 punkty
 - 4,51 – 5,20 – 5 punktów
 - ≥ 5,21 – 6 punktów



b. Język angielski:

Ocena	celujący	bardzo dobry	dobry	dostateczny	dopuszczający	niedostateczny
Liczba punktów	6	5	4	3	2	odrzućcie wniosku

c. Ocena z zachowania:

Ocena	wzorowe	bardzo dobre	dobrze	poprawne	nieodpowiednie	nagane
Liczba punktów	6	5	4	3	2	odrzućcie wniosku

d. Frekwencja:

Frekwencja %	100-93,01%	93,00- 86,01%	86,00- 79,01%	79,00- 72,01%	72,00- 65,01%	Poniżej 65%
Liczba punktów	6	5	4	3	2	0

e. Kryterium dodatkowe (udział w reprezentowaniu szkoły np. konkursy, w działaniach ekologicznych organizowanych przez ZSB w Rybniku w okresie od 01.09.2025 do 19.12.2025 potwierdzone wpisem do dziennika w sekcji Pochwały/Uwagi) – max. 10 pkt.

f. rozmowa kwalifikacyjna – max. **10 pkt.**

Punkty będą przyznawane wg zasady:

5 pkt – odpowiedź wyczerpująca,

3 pkt – odpowiedź niepełna,

0 pkt – brak odpowiedzi.

Uczniowie odpowiedzą na pytania komisji (nauczyciel języka angielskiego – 1 pytanie, nauczyciel przedmiotów zawodowych – 1 pytanie). Każdy członek komisji przyznaje punkty w zakresie 0 - 5.

g. Opinia wychowawcy i pedagoga z kryterium socjalnym – max. 9 pkt.

17. Maksymalna liczba punktów pierwszego etapu rekrutacji wynosi: **50 pkt.**

Maksymalna liczba punktów drugiego etapu rekrutacji wynosi: **9 pkt.** Łączna maksymalna liczba punktów wynosi: **59 pkt.**

18. W przypadku, gdy liczba punktów będzie taka sama u kilku osób, decydująca będzie ocena z zachowania, kolejno ocena z języka angielskiego i średnia ocen z przedmiotów zawodowych, przy czym ocena nagona z zachowania i ocena niedostateczna z języka angielskiego spowoduje odrzucenie wniosku.

19. W przypadku niepowodzenia rekrutacji z powodu zbyt małej ilości zgłoszeń lub z powodu wycofania się uczestnika lub innych zaistniałych okoliczności Beneficjent ma prawo na każdym etapie rekrutacji do ogłoszenia dodatkowego naboru uczestników, który może być prowadzony w trybie przyspieszonym.

20. Listę kandydatów zakwalifikowanych przedstawia koordynator projektu po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, której data zostanie podana po złożeniu formularzy rekrutacyjnych.

21. Lista osób zakwalifikowanych i rezerwowych dla każdej z grup, będzie przedstawiona na stronie internetowej projektu i w gablotach na korytarzu szkolnym do dnia 30 stycznia.

22. Zastrzega się możliwość zmiany liczby uczestników zależnie od przyznanego dofinansowania z programu Erasmus+

23. Ilość planowanych osób:

a. **5-dniowa w Opawie w Czechach w terminie 23.03.2026 do 27.03.2026**

- technik budownictwa klasa III – 8 os. + 1 os. rezerwowa
- technik geodeta klasa III – 4 os. + 1 os. rezerwowa
- technik geodeta klasa IV – 4 os. + 1 os. rezerwowa

24. Uczniowi, który nie otrzymał akceptacji komisji przysługuje odwołanie. Powinno być ono złożone u koordynatora projektu w ciągu 3 dni od dnia ogłoszenia listy osób zakwalifikowanych wraz z uzasadnieniem.

25. Odwołanie ucznia rozpatruje dyrektor ZSB w ciągu 3 dni od daty wpływu pisma.

26. Decyzję ostateczną o przyjęciu kandydata na staż podejmuje dyrektor Zespołu Szkół Budowlanych w Rybniku.

27. Warunkiem przesunięcia kandydata z listy rezerwowej na listę uczestników może być:

- rezygnacja uczestnika z udziału w projekcie z powodu uzasadnionych przyczyn losowych (np.: choroba, sytuacja rodzinna),
- opuszczenie 30% zajęć przygotowawczych,
- znaczące obniżenie ocen z przedmiotów rekrutacyjnych w pierwszym semestrze roku szkolnego mobilności
- obniżenie frekwencji o więcej niż 5 %
- niestosowanie się do zaleceń opiekunów bądź koordynatora projektu.

Koordynator projektu: Ewa Lach



Załącznik nr 1

Wykaz czynników stanowiących spełnienie warunku Mniejsze szanse – bariery mogące utrudniać uczestnictwo:
(źródło: www.erasmusplus.org.pl/wlaczanie)

- **Niepełnosprawność:** obniżona sprawność fizyczna, umysłowa, intelektualna lub sensoryczna;
- **Problemy zdrowotne:** poważne choroby, choroby przewlekłe lub wszelkie inne sytuacje związane ze zdrowiem fizycznym lub psychicznym;
- **Bariery związane z systemami kształcenia i szkolenia:** słabe wyniki w systemach kształcenia i szkolenia, osoby wcześniej kończące naukę, młodzież NEET (młodzież niekształcąca się, niepracująca ani nie szkoląca się);
- **Różnice kulturowe:** problemy adaptacyjne osób z różnych środowisk kulturowych, zwłaszcza migrantów, osób uchodźczych, mniejszości narodowych i etnicznych;
- **Bariery społeczne:** trudności w przystosowaniu społecznym, takie jak ograniczone kompetencje społeczne, zachowania antyspołeczne lub wysokiego ryzyka, bycie rodzicem (zwłaszcza osobą samotnie wychowującą dzieci), opiekunem, żywicielem rodziny, sierotą lub zamieszkanie w przeszłości lub obecnie w placówce opiekuńczej;
- **Bariery ekonomiczne:** niekorzystna sytuacja ekonomiczna, na przykład niski poziom życia, niskie dochody, bycie osobą uczącą się, która musi pracować, aby się utrzymać, zależność od systemu opieki społecznej, długotrwałe bezrobocie, niepewna sytuacja lub ubóstwo, bezdomność, zadłużenie lub problemy finansowe;
- **Bariery związane z dyskryminacją:** dyskryminacja związana z płcią, wiekiem, pochodzeniem etnicznym, religią, przekonaniami, orientacją seksualną lub niepełnosprawnością, lub dyskryminacji wynikającej z wielu przyczyn;
- **Bariery geograficzne:** np. mieszkanie w regionach oddalonych, na obszarach wiejskich, na małych wyspach lub w regionach peryferyjnych/najbardziej oddalonych, na przedmieściach miast, na obszarach o słabej rozwiniętej sieci usług (ograniczony transport publiczny, słaba infrastruktura komunikacyjna)